

ДЕКЛАРАЦИЯ МИНИСТРОВ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ СТРАН БРИКС

КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА И ИНКЛЮЗИВНАЯ ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ

Введение

1. Мы, Министры труда и занятости Федеративной Республики Бразилия, Российской Федерации, Республики Индия, Китайской Народной Республики и Южно-Африканской Республики, провели встречу в Уфе, Российская Федерация, 25–26 января 2016 года, на первом заседании Министров труда и занятости стран БРИКС, чтобы обсудить новые направления сотрудничества в сфере труда и занятости, социального обеспечения и социальной инклюзии, государственной политики.
2. Политика в сфере труда и занятости имеет колоссальное значение для содействия сильному, устойчивому и инклюзивному росту. Мы рассматриваем расширение координации и сотрудничества БРИКС по продвижению качественной и инклюзивной занятости, укрепление диалога внутри БРИКС по вопросам труда, обмен опытом и информацией по вопросам труда и занятости, социальной инклюзии в качестве важного шага вперёд в нашем долгосрочном сотрудничестве на благо наших народов и международного сообщества.
3. Мы признаём важную роль социального диалога и значение коллективных переговоров, поэтому приветствуем вклад социальных партнёров в разработку и реализацию политики в сфере труда и занятости. Мы рассматриваем трёхстороннюю модель решения вопросов труда и занятости как важную и эффективную, так как она помогает обогатить наши выводы и начинания.
4. Мы будем и далее укреплять сотрудничество с международными организациями (МОТ, Всемирный банк, Международная ассоциация социального обеспечения и другие) для решения конкретных вопросов, представляющих общий интерес, и оказания поддержки в разработке согласованной стратегии БРИКС в целях содействия достойному труду.

Качественная и инклюзивная занятость

5. Создание качественных рабочих мест на основе внедрения новых технологий и повышения производительности труда, развитие навыков и социальной



RUSSIA UFA 2015

защиты представляют собой три основных компонента, которые обеспечивают инклюзивность рынка труда и дают уязвимым группам новые возможности для достойной жизни. Мы будем стремиться к достижению баланса между этими элементами, основываясь на интегративном и комплексном политическом подходе, обмене опытом, развитии сотрудничества между заинтересованными сторонами, создании благоприятной среды для бизнеса и государственного частного партнерства.

6. Мы согласились сфокусировать наши политические меры на повышении качества и инклюзии занятости путём содействия:

- модернизации предприятий и отраслей экономики, внедрению новых технологий, направленных на создание возможностей для трудоустройства;
- разработке профессиональных стандартов и квалификаций;
- повышению качества профессионального образования и обучения работников в соответствии с профессиональными стандартами и квалификациями, которые учитывают текущие и будущие требования бизнеса;
- трудовой мобильности;
- поиску работы, сбору и распространению информации о возможностях трудоустройства, особенно на модернизированных производствах;
- разработке правил, охватывающих новые или нестандартные формы занятости, которые обеспечивают полное уважение прав работников и доступ к социальной защите;
- укреплению социальной защиты уязвимых групп населения и защиты безработных, которые ищут работу, предотвращая их социальное исключение или социальную изоляцию от возможностей достойного труда.

7. Мы признаём важность реализации Программы достойного труда в государствах-участниках БРИКС.

Формализация рынков труда

8. Формализация рынков труда является глобальным приоритетом и приоритетом для государств-участников БРИКС. Неформальная занятость сдерживает нашу производительность, потенциальный экономический рост и усилия по повышению благосостояния нашего народа. Стратегии для содействия переходу к формальной экономике могут включать стимулирование работодателей и поддержку работников, которые ищут работу в формальном секторе экономики, укрепление инспекции труда и обеспечение соблюдения прав.



RUSSIA UFA 2015

9. Признавая текущие усилия, мы полны решимости сделать больший акцент на формализации наших рынков труда. Мы приветствуем инициативу, выдвинутую под председательством России, разработать сбалансированную среднесрочную стратегию формализации рынков труда, как указано в Рекомендации по переходу от неформальной к формальной экономике (№204), принятой на 104-й сессии Международной конференции труда в июне 2015 года.

10. Мы рассматриваем Рекомендацию МОТ №204 как важный инструмент предоставления руководящих указаний государствам о том, как помочь работникам и экономическим единицам в формализации их деятельности, и в качестве одного из средств содействия достойному труду и обеспечения инклюзивного развития.

11. Мы согласны следовать Рекомендации МОТ №204 для реализации трёх целей в своих политических мерах, направленных на решение проблемы неформальности: (1) облегчение перехода работников и экономических единиц от неформальной к формальной экономике при соблюдении основных прав работников и обеспечении возможности гарантии дохода, средств к существованию и предпринимательства; (2) содействие созданию, сохранению и стабильности предприятий и достойных рабочих мест в формальном секторе экономики и согласованности политики в сфере макроэкономики, занятости, социальной защиты и других социальных программ; (3) предотвращение информализации формальной экономики.

12. Мы будем использовать интегрированный набор политических мер, которые работают как на макроэкономических, финансовых рынках, так и на рынках труда, чтобы снизить неформальность рынка труда и создать качественные рабочие места в формальном секторе экономики. Интегрированный подход предлагает большие потенциальные выгоды для удовлетворения целей роста и занятости государств-участников БРИКС.

13. Мы приветствуем особый акцент, сделанный на таких важных элементах, как включение мер по усилению деловой активности в соответствующих стратегиях, укрепление потенциала социальных партнёров, совершенствование законодательства, адаптация разнообразных стратегий к национальным условиям. Мы вновь подтверждаем нашу приверженность реализации политических мер по созданию качественных и высокопроизводительных рабочих мест, включая инвестиционные стимулы, создание благоприятной для бизнеса среды, открытый доступ к финансовым ресурсам. Социальный диалог играет важную роль в этих процессах.



RUSSIA UFA 2015

14. Внедрение новых технологий и повышение производительности труда является важной задачей. Необходимо сделать так, чтобы новые технологии и повышение производительности стали основой для роста рабочих мест и внесли вклад в улучшение качества жизни людей, а также внесли вклад в отношении достойного труда.

15. Проблемы и перспективы создания качественных рабочих мест в формальных секторах и повышение их доступности для соискателей варьируются от страны к стране. Тем не менее мы согласны, что следующие вопросы представляют собой основу для развития высококачественных формальных рабочих мест и для увеличения формальной занятости:

- интеграция политических мер, способствующих созданию рабочих мест и возможностей для получения доходов в формальной экономике;
- создание возможностей формальной занятости через модернизацию предприятия и повышение производительности;
- развитие инфраструктуры рынка труда;
- инвестирование в навыки, которые отвечают требованиям формальной экономики;
- расширение деятельности инспекции труда;
- улучшение условий и охраны труда;
- обеспечение осуществления прав рабочих и их защиты;
- расширение адекватной социальной защиты всех работников.

16. Мы считаем консолидацию мер, направленных на продвижение качественной занятости, с мерами, направленными на формализацию рынков труда, способом создания условий и стимулов для перехода к формальной экономике и увеличению числа достойных рабочих мест.

Обмен информацией в сфере труда и занятости

17. Обмен информацией является одним из приоритетов государств-участников БРИКС. Мы намерены делиться информацией в сфере труда и занятости, связанной с созданием рабочих мест, переходом от неформальной экономики к формальной, производительностью труда, занятостью молодёжи и женщин и другими вопросами, которые мы можем решать.

18. Мы приветствуем включение социально-трудовых Целей устойчивого развития (ЦУР) в ряд амбициозных целей и результатов, которые будут достигнуты международным сообществом в социальной сфере и сфере труда и занятости. Мы решительно поддерживаем эти глобальные цели, которые отражают приоритеты наших правительств в социально-трудовой сфере. Мы готовы принять комплексные меры по достижению этих амбициозных целей,



RUSSIA UFA 2015

признавая, что повестка Программы устойчивого развития 2030 года применима ко всем, принимая во внимание различные национальные особенности, потенциал и уровни развития и учитывая национальные политики и приоритеты. Первая встреча Министров труда и занятости государств-участников БРИКС, которая состоялась в России в январе 2016 года, будет способствовать дальнейшему укреплению сотрудничества БРИКС в сфере труда и занятости. Такие элементы ЦУР, как содействие достойному труду и занятости, а также формализация экономики, как ожидается, будут рассмотрены в рамках работы БРИКС.

19. Мы обязуемся определить набор согласованных показателей, связанных с трудом, и работать вместе со статистическими управлениями БРИКС, которые занимаются сбором и публикацией данных, позволяющих нам проследить и отразить прогресс, достигнутый в реализации нашей программы занятости.

20. Мы будем использовать виртуальный секретариат БРИКС, доступный по адресу <http://infobrics.org/>, бесплатный общественный доступный ресурс для освещения деятельности в сфере труда и занятости, осуществляемой в государствах-участниках БРИКС.

21. Мы приветствуем инициативу, выдвинутую под председательством Российской Федерации, по созданию информационного ресурса, посвящённого социальным и трудовым вопросам государств-участников БРИКС, который сфокусируется на развитии человеческих ресурсов, включая разработку современных эффективных требований к квалификации и навыкам.

Дальнейшие действия

22. На рассмотрение лидеров мы представим нашу Декларацию и будем рекомендовать им поддержать наше желание содействовать качественной и инклюзивной занятости, разрабатывать комплексные стратегии для формализации рынка труда, представленные в Рекомендации №204, и создать систему обмена информацией по труду и занятости БРИКС. Мы по-прежнему поддерживаем реализацию эффективных стратегий на рынке труда, необходимых для усиления роста и создания рабочих мест.

23. Мы согласны продолжить участие в диалоге, посвящённом вопросам труда и занятости, и предложить нашим лидерам проводить встречи на уровне Министров труда и занятости государств-участников БРИКС на регулярной основе.

24. Мы обязуемся содействовать интеграции политических мер на рынке труда



RUSSIA UFA 2015

и занятости с экономической и финансовой политикой, с политикой в сфере образования и здравоохранения, и это может быть реализовано с помощью заседаний совместной межведомственной рабочей группы.

25. Признавая существующие проблемы в сфере труда и занятости, проблемы социальной интеграции, мы рекомендуем создать Рабочую группу в сфере занятости. Рабочая группа будет изучать и подготовит предложения по конкретным направлениям сотрудничества для решения проблем рынка труда, увеличения обмена информацией и развития политики в сфере труда и занятости. Она будет ежегодно отчитываться перед министрами о прогрессе в решении этих проблем, уделяя особое внимание продвижению согласованности политических линий государств-участников БРИКС и разработке мер по решению таких проблем, как поддержка роста, формализация рынков труда, трудовое участие, уменьшение безработицы и неравенства. Мы просим Рабочую группу сосредоточиться на подготовке Стратегии формализации рынков труда для нашего рассмотрения.

26. Мы приветствуем инициативу России выработать проект Меморандума о взаимопонимании между нашими министерствами, касающегося сотрудничества в социально-трудовой сфере, который послужит основой для дальнейшего взаимовыгодного сотрудничества наших министерств.

27. Мы намерены укреплять наш диалог в трёхстороннем формате для опережающего развития рынка труда и продвижения значительных результатов деятельности на рынке труда. Мы благодарны за опыт, представленный МОТ, МАСО, Всемирным банком и другими международными организациями, и продолжим наше сотрудничество с ними.

28. Мы благодарим председательство Российской Федерации за руководство в организации первого заседания Министров труда и занятости и с нетерпением ждём нашей следующей встречи под председательством Республики Индия.